

LOOM

FAIR TRADE



CODICE
ETICO E DI
CONDOTTA

Sommario

PREMESSA	3
Finalità e ambito di applicazione.....	3
Principi e valori.....	3
LEGALITÀ	4
ONESTÀ E CORRETTEZZA.....	4
TRASPARENZA	4
RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE E PARI OPPORTUNITÀ.....	4
PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA DI GENERE E INCLUSIONE.....	4
CONFLITTO DI INTERESSE	4
UTILIZZO DI BENI E STRUMENTI	4
RISERVATEZZA	4
RELAZIONI DI LAVORO E SICUREZZA	5
SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DELL'AMBIENTE	5
RAPPORTI CON I BENEFICIARI	6
RAPPORTI CON I PARTNER E CLIENTI	6
RAPPORTI CON I FINANZIATORI E CON I DONATORI.....	6
RAPPORTI CON I FORNITORI	6
RELAZIONI CON I SOCI, COLLABORATORI, VOLONTARI, MEMBRI DEGLI ORGANI STATUTARI	7
RAPPORTI CON MEZZI DI COMUNICAZIONE	7
CONTROLLO ED APPLICAZIONE DEL CODICE.....	7



Codice Etico e di condotta

PREMESSA

LOOM Fair Trade è una cooperativa senza finalità di lucro nata nel 2014 con l'obiettivo di sostenere progetti di commercio equo e solidale e instaurare rapporti diretti e strategie condivise con i produttori. In seguito alla visita ai laboratori tessili di Craft Link in Vietnam, importiamo sciarpe artigianali e accessori prodotti nel rispetto dei principi del commercio equo.

LOOM si ispira ai principi di economia solidale:

- Giustizia sociale e rispetto della dignità dell'uomo.
- Riscoperta e valorizzazione delle tradizioni.
- Rispetto della sicurezza e salute dei lavoratori.
- Salvaguardia dell'ambiente.
- Prefinanziamento ai produttori sugli acquisti.
- Riconoscimento di un profitto giusto e dignitoso.
- Sostegno a progetti di lotta alla povertà nelle comunità più povere.
- Promozione dell'inclusione sociale e del lavoro per i gruppi vulnerabili, disabili e minoranze etniche.

LOOM è socia di Equo Garantito ed iscritta al Registro dell'associazione italiana del commercio equo e solidale che per conto di tutti i soci monitora annualmente il rispetto dei principi etici riportati nella carta italiana dei principi equo e solidali.



Il presente Codice Etico e di Condotta oltre tenere in considerazione la mission è elaborato sulla base di norme internazionali e standard ONU

Finalità e ambito di applicazione

L'esigenza di formulare un codice di condotta è determinata dalla volontà di fornire una guida ai soci ed ai collaboratori della cooperativa ed ai portatori di interesse con i quali LOOM interagisce affinché possano con il loro comportamento contribuire al rispetto di valori etici e di condotta che per LOOM sono fondamentali e contribuiscono al mantenimento della buona reputazione della cooperativa stessa. Le disposizioni del presente Codice Etico si applicano, senza alcuna eccezione ai membri del Consiglio di Amministrazione, ai soci, ai collaboratori ed ai volontari dei quali la cooperativa si avvale nello svolgimento della sua attività (Destinatari). La cooperativa si impegna a curare l'aggiornamento attraverso il Consiglio di Amministrazione, e si impegna all'applicazione delle relative azioni correttive in caso di mancata osservanza delle disposizioni previste nel presente documento.

Principi e valori

La cooperativa promuove un nucleo di valori e principi che guidano la propria Condotta e che forniscono un significato comune ed una visione condivisa che deve guidare lo svolgimento della missione. La cooperativa ed i Destinatari del presente Codice nell'ambito delle attività e competenze svolte nell'interesse della cooperativa si impegnano quindi ad ottemperare ai principi di:



LEGALITÀ

LOOM ed i Destinatari si impegnano a conoscere e osservare le discipline codificate (leggi, atti equiparati, regolamenti) emanate da Istituzioni Internazionali e Nazionali in Italia e nei paesi nei quali realizza il proprio mandato.

ONESTÀ E CORRETTEZZA

L'onestà rappresenta il principio fondamentale per tutte le attività della cooperativa e costituisce elemento imprescindibile della sua azione. Il comportamento dei Destinatari del presente Codice deve essere improntato a criteri di correttezza, collaborazione, lealtà e moralità in ogni ambito in cui svolgano la propria attività nell'interesse della cooperativa, sia all'interno che all'esterno, ponendo particolarmente attenzione a quei comportamenti che possono essere percepiti come lesivi della dignità umana.

TRASPARENZA

La cooperativa e i Destinatari si impegnano a rendere conto della propria azione ai beneficiari e a tutti i donatori, sia istituzionali che privati.

RISPETTO DELLA DIGNITÀ DELLE PERSONE E PARI OPPORTUNITÀ

La cooperativa ed i Destinatari si impegnano a garantire e tutelare il rispetto della dignità delle persone, i diritti dei minori in ottemperanza alle convenzioni internazionali, l'assoluta parità di trattamento, evitando atteggiamenti preferenziali, nonché ad evitare ogni tipo di abuso e discriminazione in base all'età, al sesso, allo stato di salute, all'etnia di appartenenza, alla lingua, alla nazionalità, alle opinioni politiche ed alle credenze religiose ed alle condizioni personali e sociali; non tollerare inoltre qualsiasi tipo di abuso sia fisico, psicologico o emotivo, incluso ogni forma di bullismo.

PRINCIPIO DI UGUAGLIANZA DI GENERE E INCLUSIONE

La cooperativa riconosce il valore delle differenze, a partire dalla selezione del personale interno e dei collaboratori esterni. In tutte le sue azioni la cooperativa si impegna ad utilizzare un linguaggio inclusivo che non alimenti nessun tipo di discriminazione. Non permette azioni che implicano discriminazioni di genere e disuguaglianze all'interno delle relazioni di potere tra uomini, donne e minori.

CONFLITTO DI INTERESSE

La cooperativa ed i Destinatari devono evitare situazioni e/o attività che possano condurre a conflitti di interesse, che potrebbero interferire con la loro autodeterminazione di prendere decisioni imparziali o turbare la corretta operatività o che potrebbero pregiudicare gli interessi della cooperativa medesima. Nessun socio o collaboratore, inoltre, deve procurarsi vantaggi personali di qualunque natura in relazione all'attività esercitata per conto e/o nell'interesse della cooperativa.

UTILIZZO DI BENI E STRUMENTI

La cooperativa, i suoi soci e collaboratori devono garantire protezione e conservazione dei beni materiali ed immateriali messi loro a disposizione in quanto parte del patrimonio della cooperativa. L'utilizzo di questi beni è regolamentato in maniera esclusiva ai fini dello svolgimento delle attività e del mandato della cooperativa e alle finalità autorizzate nei singoli incarichi.

RISERVATEZZA

Il trattamento al quale saranno sottoposti i dati raccolti nelle banche dati e negli archivi cartacei, sarà diretto esclusivamente all'espletamento da parte della cooperativa delle finalità attinenti all'esercizio



della propria attività e nel rispetto della normativa in materia di privacy. La cooperativa si astiene dal ricercare dati riservati, salvo il caso di consapevole autorizzazione da parte degli interessati e, comunque, sempre in conformità alle norme giuridiche.

RELAZIONI DI LAVORO E SICUREZZA

La cooperativa considera i suoi soci e collaboratori un valore fondamentale e si adopera a sviluppare capacità e competenze attraverso la formazione e l'aggiornamento, a premiarne impegno e motivazioni, affinché ciascuno e ciascuna possa esprimere al meglio le proprie potenzialità. Ne riconosce i diritti e tutela la loro sicurezza nel rispetto della legislazione vigente in Italia e nei paesi dove realizza il proprio mandato. Chiede loro di condividere la responsabilità di un modello di relazioni lavorative coerente con i principi e i valori di equità, solidarietà e rispetto dei valori fondanti lo statuto della cooperativa. Tutti i soci e collaboratori sono responsabili eticamente dei loro comportamenti e consapevoli di rappresentare la cooperativa con le proprie azioni. Tutti i soci lavoratori sono parte integrante della governance della cooperativa, la quale in modo partecipativo condivide in assemblea le decisioni strategiche che riguardano il progetto e le relazioni con i soci.

Conciliazione dei Tempi di Vita e di Lavoro

LOOM mette al centro il valore e il benessere integrale di tutti i lavoratori e delle lavoratrici, con particolare attenzione ai soci amministratori impegnati quotidianamente nelle attività gestionali ed operative. In coerenza con i principi del commercio equo e solidale, ci impegniamo a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, empatico e attento alle esigenze individuali e familiari.

A tal fine, la cooperativa riconosce e favorisce strumenti di organizzazione del lavoro basati sulla flessibilità, sull'autonomia e sulla fiducia reciproca, ove compatibili con le esigenze operative ed economiche della struttura. Incoraggiamo una gestione dei tempi lavorativi che consenta a ciascuno di conciliare al meglio la propria dedizione al progetto cooperativo con le necessità personali, la salute e la cura degli affetti, valorizzando l'equilibrio della persona come presupposto fondamentale per una crescita sociale ed etica condivisa.

SVILUPPO SOSTENIBILE E TUTELA DELL'AMBIENTE

La cooperativa e i Destinatari si impegnano a realizzare lo statuto valorizzando le strutture, le risorse economiche ed il personale, con l'obiettivo di un concreto e durevole sviluppo promuovendo la tutela dell'ambiente.

Il Codice Etico e di Condotta fa inoltre riferimento ai principi elencati e ai principi affermati nelle seguenti convenzioni e codici internazionali: - Dichiarazione Universale dei Diritti Umani delle Nazioni Unite - Convenzioni fondamentali dell'ILO (International Labour Organization) - Convenzione ONU dei Diritti dell'Infanzia - Convenzione ONU per l'eliminazione delle Discriminazioni contro le donne

1. Rapporti con terzi

La cooperativa si impegna a condividere la propria visione e missione ed i valori e principi etici che ispirano questo Codice, con tutti i soggetti economici, sociali ed istituzionali che sono interessati a qualsiasi titolo dalle iniziative promosse dalla cooperativa.



RAPPORTI CON I BENEFICIARI

La cooperativa si impegna a coinvolgere i soggetti beneficiari a diverso titolo coinvolti nelle proprie attività progettuali in tutti i momenti di esecuzione della propria azione, assicurandone la partecipazione sia nella fase di sviluppo prodotto e della comunicazione, garantendo un'informazione trasparente sulle attività e sui risultati. LOOM mette a disposizione sul proprio sito la certificazione sui coloranti azo free che Craft Link utilizza per i propri prodotti. Si tratta di un documento certificato dall'ente di certificazione Tuv Reinald che attesta che i coloranti utilizzati da Craft Link rispettano l'ambiente essendo privi di metalli pesanti. I clienti LOOM a seguito di questa certificazione dispongono di un documento specifico per offrire ai propri clienti ed al pubblico in generale una prova concreta della sostenibilità ambientale dei prodotti LOOM. LOOM nelle cartoline e negli strumenti digitali di comunicazione offre costantemente una informativa completa sulla sostenibilità dei propri prodotti.

RAPPORTI CON I PARTNER E CLIENTI

Nell'ambito delle proprie attività, e nel perseguimento dei suoi obiettivi di missione la cooperativa stabilisce rapporti di collaborazione o commerciali con partner e clienti, impegnandosi a valorizzare, attraverso la comunicazione al consumatore, il contenuto culturale e sociale insito nei prodotti e fornire informazioni per sviluppare competenze, creare professionalità per una gestione sostenibile e coerente con i principi equo e solidali delle attività implementate. La cooperativa si impegna anche a garantire relazioni commerciali libere e trasparenti, promuovendo processi di sviluppo umano sostenibile in coordinamento e con la collaborazione con partner e clienti grazie alla loro promozione dei principi equo e solidali nelle loro attività di vendita. La scelta dei partner per la realizzazione di attività condivise è improntata alla: - condivisione dei principi etici della cooperativa e degli obiettivi delle attività; - correttezza e visibilità relativamente alle attività condivise; - competenza e affidabilità.

RAPPORTI CON I FINANZIATORI E CON I DONATORI

Per la realizzazione dei propri progetti e della propria attività istituzionale, la cooperativa può stabilire relazioni e impegni con diversi finanziatori o donatori pubblici o privati, che devono essere basati su correttezza e trasparenza e completezza dell'informazione sulla cooperativa, sulle iniziative da sostenere, sulle finalità delle raccolte fondi, sui risultati ottenuti. La cooperativa non accetta donazioni provenienti da fonti non compatibili con il Codice Etico e di Condotta.

RAPPORTI CON I FORNITORI

Negli acquisti di merci la cooperativa si impegna all'acquisto di prodotti equo e solidali o comunque provenienti da filiera etica e si impegna a garantire rapporti commerciali diretti e continuativi, evitando forme di intermediazione speculativa, escludendo costrizioni e/o imposizioni reciproche e consentendo una migliore conoscenza reciproca.

La cooperativa si impegna a:

- Privilegiare progetti che promuovono il miglioramento della condizione delle categorie più deboli.
- Offrire ai produttori, se da essi richiesto, il pre-finanziamento della merce, e favorire altre forme di credito equo o microcredito, qualora non esistano in loco possibilità di accesso a crediti.
- Promuovere, anche attraverso la collaborazione reciproca, rapporti di continuità, per mantenere un clima di autentico scambio, per favorire una maggiore stabilità per gli sbocchi di mercato dei



produttori, e per permettere un effettivo miglioramento delle condizioni di vita sul breve/medio/lungo periodo.

- Fornire supporto alle organizzazioni di produzione ed esportazione: formazione, consulenze, ricerche di mercato, sviluppo di prodotti, feedback sui prodotti e sul mercato.
- Favorire, laddove sussistano le condizioni, la lavorazione dei prodotti presso le organizzazioni di produttori e/o privilegiare l'acquisto o l'importazione di prodotti la cui lavorazione avviene anche parzialmente nei paesi di origine dei produttori

Nell'acquisto di beni, materiali, attrezzature o prestazioni di servizi per le sue diverse attività e progetti, la cooperativa prediligerà, nel rispetto del rapporto costo-qualità-sostenibilità gli operatori del territorio in cui è presente. La scelta dei fornitori e l'acquisto di beni, lavori e servizi sono effettuati sulla base di una verifica di impegni scritti degli stessi in materia di sostenibilità ambientale. La cooperativa rende pubblico il proprio Codice Etico e di Condotta in modo che i fornitori siano informati che la cooperativa adotta un Codice Etico e di Condotta che tutti i portatori di interesse devono rispettare.

RELAZIONI CON I SOCI, COLLABORATORI, VOLONTARI, MEMBRI DEGLI ORGANI STATUTARI

Le risorse umane, sono considerate un elemento fondamentale per la cooperativa. La dedizione e la professionalità dei soci e dei collaboratori sono valori e condizioni determinanti per il conseguimento degli scopi e degli obiettivi della cooperativa. Tutte le persone coinvolte, a qualsiasi titolo nelle attività della cooperativa sono responsabili eticamente dei propri comportamenti e consapevoli di rappresentare con le proprie azioni la cooperativa stessa. A ogni persona della cooperativa è richiesta la conoscenza e il rispetto dei principi del Codice Etico e di Condotta.

RAPPORTI CON MEZZI DI COMUNICAZIONE

Le comunicazioni della cooperativa verso l'esterno, devono essere veritiere, complete e riscontrabili, rispettose dei diritti e della dignità della persona. La cooperativa si rivolge agli organi di stampa e di comunicazione attraverso un atteggiamento di massima correttezza, disponibilità, prudenza e trasparenza. La cooperativa si impegna a fornire ai rivenditori tutto il materiale informativo disponibile, comprese le schede del prezzo, annual report e la presentazione completa del progetto equo e solidale e dei materiali di comunicazione del commercio equo e solidale. La cooperativa si impegna a fornire ai consumatori cartoline riportanti i principali aspetti del progetto equo e solidale ed a fornire la documentazione completa e trasparente attraverso comunicazioni periodiche e documenti scaricabili dal sito www.loomfairtrade.org.

CONTROLLO ED APPLICAZIONE DEL CODICE

Il controllo e l'applicazione del Codice Etico e di Condotta è affidato al Consiglio di Amministrazione che deve a) garantire l'effettiva adesione ai principi contenuti nel Codice Etico da parte dei soci, collaboratori e volontari; b) garantire il rispetto delle regole stabilite dal codice per le relazioni con i beneficiari, partners, fornitori, donatori; c) ricevere le segnalazioni relative a eventuali violazioni del Codice, valutarne la fondatezza, e sottoporre le conclusioni all'Assemblea.

Inoltre nell'ambito dell'adesione di LOOM al registro del commercio equo e solidale e del conseguente impegno al rispetto della carta italiana dei principi equo e solidali, si segnala che i soci possono e soprattutto sono tenuti a segnalare al presidente e anche eventualmente ad Equo Garantito mail



info@equogarantito.org ogni elemento che possa sembrare non in linea con i criteri e il regolamento del commercio equo e solidale e con il presente Codice Etico e di Condotta.

In caso di mancata osservanza dei principi e delle norme espressi nel Codice etico e di Condotta, la cooperativa si riserva di adottare i provvedimenti necessari in termini di azioni correttive volte ad evitare il ripetersi delle inosservanze.

Approvato in assemblea il 10 novembre 2022

Il Presidente

A handwritten signature in black ink, appearing to read "S. Insalà", written over a light blue grid background.